



Centro de Investigación e Innovación
Educativa, Ciencia y Tecnología

CONVOCATORIA PÚBLICA NACIONAL E INTERNACIONAL
PARA LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE

DIRECTOR/A EJECUTIVO/A

CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EDUCATIVA,
CIENCIA Y TECNOLOGÍA – ASOCIACIÓN DE INTERÉS PÚBLICO
(CiiECYT-AIP)

FECHA LÍMITE:

Todas las aplicaciones deben ser enviadas al correo electrónico:
administracion@ciiecyt.org.pa mencionando el cargo de aplicación y su
nombre en el sujeto del correo, como en el currículum enviado.

Tabla de contenido

<i>I. Antecedentes</i>	3
<i>II. Objetivo del puesto</i>	4
<i>III. Alcance y responsabilidades principales</i>	4
III.1 Liderazgo estratégico y posicionamiento institucional	4
III.2 Dirección de programas y agenda de investigación e innovación.....	4
III.3 Alianzas	4
III.4 Captación de fondos y sostenibilidad	5
III.5 Gestión administrativa, operativa y del talento	5
III.6 Comunicación institucional y rendición de cuentas.....	5
<i>IV. Resultados esperados</i>	6
<i>V. Perfil y requisitos de elegibilidad</i>	6
V.1 Formación académica mínima	6
V.2 Experiencia profesional mínima.....	6
V.3 Trayectoria y experiencia internacional	7
V.4 Competencias clave.....	7
V.5 Idiomas.....	7
V.6 Experiencia deseable.....	7
<i>VI. Condiciones de contratación</i>	7
<i>VII. Confidencialidad, integridad y conflicto de interés</i>	8
<i>VIII. Proceso de selección</i>	8
VIII.1 Criterios de evaluación.....	9
<i>IX. Postulación: documentos y forma de envío</i>	10
<i>X. Disposiciones finales</i>	10
<i>XI. Anexos</i>	11
XI.1 Anexo 1: Formato CV.....	11
XI.2 Anexo 2: Guía Plan Inicial de Acción.....	13
XI.3 Anexo 3: Guía de evaluación.....	14

I. Antecedentes

El Centro de Investigación e Innovación Educativa, Ciencia y Tecnología (CiiECYT) es una Asociación de Interés Público (AIP) sin fines de lucro, creada para impulsar un modelo de desarrollo basado en ciencia aplicada, innovación educativa y fortalecimiento del talento humano, con énfasis en la educación técnica especializada y su conexión con el ecosistema de innovación y emprendimiento de Panamá.

Entre sus líneas de trabajo se incluyen:

- Observatorio de Competencias del Futuro, Prospectiva e Innovación Educativa.
- Impulso del ecosistema de innovación y emprendimiento vinculado a la educación técnica especializada y superior.
- Investigación y uso de evidencia para políticas públicas educativas, científicas, tecnológicas y productivas.
- Programas y proyectos que conectan ciencia aplicada, sector productivo, sector público y sociedad civil.

Visión del CIIECYT-AIP: convertirse en un centro de educación superior avanzada y de investigación científica e innovación en las áreas principales del conocimiento, productividad y competitividad nacional e internacional, de referencia para los sectores educativos y productivos del país y la región, en generación de conocimiento y producción científica para la transformación de las áreas de impacto, a través de la ciencia, la tecnología y la innovación.

Misión del CIIECYT-AIP: generar espacios y condiciones para la educación superior avanzada con base en ciencia, tecnología e innovación pertinente del recurso humano panameño, en concordancia con la articulación del sector educativo, gobierno, productivo y de empresa, para la construcción de políticas públicas sostenidas en la evidencia científica, obtenida a través de la investigación e innovación aplicada en las áreas pertinentes, provocando cambios estructurales y continuos, integrando la ciencia, tecnología e innovación en las actividades cotidianas; dando lugar a la innovación continua en los actores mencionados y, en consecuencia, en la sociedad panameña y el país, procurando la inserción en la economía del conocimiento.

En el marco de su gobernanza, el CiiECYT–AIP realiza un proceso de convocatoria amplio, transparente, competitivo e internacional conforme a la Ley 39 de 2018 y su reglamentación y el Estatuto del CiiECYT–AIP y para este proceso.

II. Objetivo del puesto

Dirigir estratégica y operativamente el CiiECYT–AIP para consolidarlo como una plataforma de excelencia en investigación aplicada e innovación educativa, capaz de articular alianzas sostenibles, movilizar recursos nacionales e internacionales, ejecutar programas de alto impacto y asegurar una gestión institucional eficiente, transparente y orientada a resultados.

III. Alcance y responsabilidades principales

La persona seleccionada será responsable, entre otras, de las funciones descritas en este capítulo.

III.1 Liderazgo estratégico y posicionamiento institucional

- Traducir la misión del CiiECYT–AIP en una agenda estratégica ejecutable (prioridades, programas, metas, indicadores y sostenibilidad).
- Proponer y/o actualizar instrumentos de gestión: plan estratégico institucional, plan operativo anual, marco de resultados y seguimiento.
- Asegurar el posicionamiento del CiiECYT–AIP como actor referente en investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento (I+D+i+E).

III.2 Dirección de programas y agenda de investigación e innovación

- Impulsar una cartera de programas/proyectos que conecte ciencia aplicada, educación técnica especializada y emprendimiento con los sectores productivos, sector público y/o sociedad civil.
- Promover mecanismos de transferencia de conocimiento (publicaciones, policy briefs, pilotos, escalamiento, innovación curricular o tecnológica, etc.).
- Asegurar estándares de calidad metodológica, ética, pertinencia y utilidad pública de los productos del CiiECYT–AIP.

III.3 Alianzas

- Diseñar e implementar estrategias de alianzas sostenibles con universidades, centros de investigación, sector productivo, agencias públicas, cooperación internacional y/u organizaciones de la sociedad civil.
- Establecer acuerdos (MoU/Convenios) y espacios de coordinación orientados a resultados verificables.

- Competencias de gestión para alianzas interdisciplinarias de redes público-privadas y sociedad civil para proyectos de investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento en educación tecnológica y educación técnica especializada, con gobernanza y resultados medibles.

III.4 Captación de fondos y sostenibilidad

- Desarrollar una estrategia de sostenibilidad institucional con diversificación de fuentes (fondos concursables, cooperación internacional, servicios, licencias, alianzas, etc.).
- Desarrollar la identificación, formulación, negociación y gestionar los recursos obtenidos, con énfasis en proyectos de investigación, a nivel nacional e internacional.
- Implementar prácticas de gestión financiera y de riesgos.
- Gestionar los recursos del CIIECYT-AIP, tanto públicos como privados, nacionales e internacionales, de manera consistente con estándares de transparencia y rendición de cuentas.

III.5 Gestión administrativa, operativa y del talento

- Dirigir el funcionamiento del CiiECYT–AIP (procesos internos, grupo de investigación, recursos, compras, contrataciones, archivo, etc.).
- Implementar sistemas de planificación estratégica, seguimiento y evaluación del desempeño institucional.
- Promover una cultura de trabajo basada en integridad, excelencia técnica, innovación, colaboración y servicio público.

III.6 Comunicación institucional y rendición de cuentas

- Presentar informes periódicos sobre avances, resultados, ejecución presupuestaria, riesgos y oportunidades a la Asamblea General, Junta Directiva y al equipo directivo del Instituto Superior Especializado (ITSE).
- Representar al CiiECYT–AIP en espacios técnicos y estratégicos, conforme a lineamientos institucionales y delegaciones formales, cuando apliquen.
- Generar convenios de difusión de la investigación en publicaciones científicas, foros, medios de comunicación y otros vinculados.
- Utilizar evidencia y datos para informar sobre políticas públicas educativas, científicas, tecnológicas y productivas.

IV. Resultados esperados

Sin limitar las funciones permanentes del cargo, se espera de la persona seleccionada:

- Diagnóstico ejecutivo institucional (operación, cartera, alianzas, financiamiento, capacidades, brechas).
- Hoja de ruta de implementación: ejecución, prioridades, logros, riesgos críticos, agenda de alianzas.
- Propuesta de tablero mínimo de indicadores.
- Cartera de programas/proyectos priorizada y en ejecución (con metas y responsables).
- Cartera de recursos nacionales e internacionales en gestión y/o aplicación.
- Hoja de ruta de financiamiento activo (convocatorias, socios, propuestas en curso).
- Alianzas formalizadas y funcionales (con resultados y mecanismos de gobernanza).
- Informe anual de resultados financieros y técnico, con evidencias.
- Plan Operativo Anual e informes de auditoría.

V. Perfil y requisitos de elegibilidad

V.1 Formación académica mínima

- Doctorado (Ph.D. o superior) en áreas como ciencias aplicadas, educación, innovación, políticas públicas, economía, ingeniería, ciencias naturales, emprendimiento o disciplinas afines a la misión del CiiECYT–AIP y la agenda de ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento de Panamá.
- Se valorará combinación de formación en tecnología, innovación educativa, educación técnica especializada, políticas públicas y/o emprendimiento.

V.2 Experiencia profesional mínima

- 10 años de experiencia relevante en investigación, innovación educativa, educación técnica especializada, I+D+i+E y/o articulación de políticas públicas.
- 7 años de experiencia directiva o liderazgo en instituciones como centros de investigación, educación superior, redes académicas, organismos internacionales, agencias de ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento o espacios de articulación de políticas públicas (gestión institucional, programas, fondos, alianzas, dirección de equipos).
- 5 años de experiencia en manejo de fondos públicos y/o privados, y captación de fondos nacionales e internacionales (subvenciones, fondos concursables, contratos,

cooperación internacional, alianzas público-privadas, prestación de servicios, licencias u otras modalidades).

V.3 Trayectoria y experiencia internacional

- Liderazgo o participación en proyectos de investigación aplicada, innovación educativa, educación técnica especializada o emprendimiento con resultados comprobables.
- Resultados de transferencia de conocimientos comprobables (publicaciones, informes técnicos, estudios de impacto, patentes, prototipos, soluciones, startups o spin-offs, programas de innovación en educación técnica especializada).
- Contribuciones a políticas públicas vinculadas a educación, ciencia, tecnología, emprendimiento y/o innovación.
- Experiencia en contextos internacionales y redes globales de innovación, emprendimiento y ciencia.

V.4 Competencias clave

Liderazgo estratégico, negociación y construcción de alianzas, gestión por resultados, comunicación ejecutiva, integridad, toma de decisiones basada en evidencia, gestión de equipos, orientación a sostenibilidad.

V.5 Idiomas

Dominio avanzado de español e inglés (oral y escrito).

V.6 Experiencia deseable

- Gestión de redes regionales/universitarias o plataformas multiactor.
- Coordinación de observatorios o clústeres vinculados a educación técnica y sectores productivos.

VI. Condiciones de contratación

- **Dedicación:** tiempo completo.
- **Ubicación:** Ciudad de Panamá.
- **Banda salarial bruta mensual:** US\$7,000.00 – US\$9,000.00, según experiencia y calificaciones.
- **Duración del contrato:** inicialmente cinco (5) años, renovable conforme al Estatuto del CIIECYT-AIP y decisiones de los órganos competentes según evaluación anual de desempeño.

- **Beneficios adicionales:** prestaciones de ley (seguridad social, seguro educativo, décimo tercer mes, vacaciones y otros beneficios laborales) y beneficios aprobados por el CiiECYT–AIP conforme a su normativa interna y según presupuesto existente (desembolso único para vehículo, monto fijo para vivienda y educación de hijos/as).
- **Fecha estimada de inicio:**

VII. Confidencialidad, integridad y conflicto de interés

- La información de postulantes será tratada con confidencialidad y utilizada exclusivamente para el proceso.
- La persona seleccionada deberá suscribir declaraciones y compromisos institucionales (conflicto de interés, confidencialidad, integridad), según políticas internas aplicables.

VIII. Proceso de selección

El proceso de selección contempla: verificación de requisitos, verificación de referencias profesionales, evaluación técnica con matriz ponderada, entrevistas y primera presentación, presentación abierta, negociación y formalización.

Las entrevistas se desarrollarán en idioma inglés y/o español, realizándose en el idioma no nativo del postulante.

VIII.1 Criterios de evaluación

Etapa 1: Admisibilidad (cumple / no cumple)

- Cumplimiento de requisitos mínimos (formación, años de experiencia, idioma).
- Entrega completa y en formato requerido del currículum vitae.

Etapa 2: Evaluación técnica documental (60 puntos)

Criterio	Puntos
Pertinencia y nivel de formación académica	10
Trayectoria profesional relevante (10 años) y liderazgo (7 años)	15
Captación de fondos	10
Gestión de fondos	5
Experiencia e impacto en ciencia, tecnología, innovación, emprendimiento, educación técnica especializada	10
Experiencia en alianzas, ecosistemas de investigación, gobernanza multiactor	10
Subtotal	60

Etapa 3: Entrevistas y presentaciones

Criterio	Puntos
Visión estratégica y plan inicial de acción (coherencia, viabilidad, enfoque de resultados)	20
Liderazgo, comunicación ejecutiva, negociación, articulación multiactor	10
Gestión de riesgos, integridad, criterio institucional y enfoque de sostenibilidad	10
Subtotal	40

- La “segunda presentación abierta” puede nutrir la etapa 3 mediante retroalimentación estructurada, conforme al Reglamento de selección.
- **Puntaje de corte:** 75 puntos.

IX. Postulación: documentos y forma de envío

Las personas interesadas deberán presentar en español o inglés, en un solo archivo PDF, lo siguiente:

- Hoja de vida (CV) actualizado.
- Copias de títulos universitarios y certificaciones relevantes.
- Carta de motivación dirigida a la Junta Directiva (máximo 3 páginas).
- Plan inicial de acción para el CiiECYT-AIP según los alcances y responsabilidades del puesto descritos en el Capítulo III (máximo 5 páginas o 10 diapositivas).
- Mínimo tres (3) cartas de referencia profesionales vinculadas a trabajos desarrollados.
- **Medio de envío.** Correo electrónico a administración@ciiecyt.org.pa mencionando: Asunto: Postulación Dirección Ejecutiva CiiECYT–AIP –Nombre y Apellido”.
- **Fecha y hora límite:** (hora de Panamá, UTC-5).

X. Disposiciones finales

El CiiECYT–AIP promoverá la igualdad de oportunidades y un proceso basado en mérito.

La Junta Directiva y/o la Asamblea General podrán declarar desierta la convocatoria si no se identifican perfiles idóneos o si ninguna postulación cumple los estándares mínimos del proceso.

XI. Anexos

XI.1 Anexo 1: Formato CV

- Nombre y apellidos:
- Nacionalidad:
- Teléfono:
- Correo electrónico:

Competencia en idiomas:

Español	
Inglés	
Otros:	

- **A1:** básico / **A2:** mensajes breves de temas conocidos / **B1:** conversaciones cotidianas / **B2:** entendimiento no especializado / **C1:** expresión fluida / **C2:** nativo o precisión casi nativa.

Educación:

Año de - hasta	Institución	Grado	Especialidad

- Agregar tantas como aplique.

Certificaciones profesionales:

Año de - hasta	Institución	Certificación	Vigencia

- Agregar tantas como aplique.

Cursos, perfeccionamientos, diplomados:

Año de - hasta	Institución	Nombre curso	Horas

- Agregar tantas como aplique.

Experiencia laboral:

Mes/Año de - hasta	Institución y contacto de referencia (nombre y correo electrónico)	Cargo	Principales funciones	Resultados destacados

- Agregar tantas como aplique.
- Describa las funciones y resultados en base a la guía de evaluación en Anexo 3.

Referencias profesionales

Nombre completo	Cargo / Institución	Correo electrónico

- Máximo cinco (5) referencias.

Anexar:

- Copia de títulos, certificaciones, diplomas.
- Copia de cartas de referencia, contratos, finiquitos o similares. Trabajos mencionados en “experiencia profesional” que no cuenten con un respaldo documental, no serán considerados. Ordenar según registro de experiencia profesional.
- Plan inicial de acción para el CiiECYT-AIP (ver anexo 2)

XI.2 Anexo 2: Guía Plan Inicial de Acción

- Máximo 5 páginas tamaño carta o 10 diapositivas tipo PowerPoint.
- Páginas:
 - Resumen ejecutivo:
 - Visión de dirección.
 - Prioridades estratégicas.
 - Propuesta de valor para el CIIECYT-AIP.
 - Diagnóstico orientado a decisión:
 - Oportunidades / retos atisbados.
 - Capacidades, gobernanza, alianzas, posicionamiento.
 - Implicación estratégica.
 - Cartera inicial de proyectos:
 - Presentar una cartera balanceada en cuatro líneas programáticas obligatorias: investigación aplicada, innovación educativa, educación técnica especializada y emprendimiento.

Proyecto /línea	Problema que resuelve	Objetivo	Resultados	Socios clave	Implementación por hitos (3)	Presupuesto referencial	Indicadores	Riesgos / mitigación

- Sostenibilidad:
 - Estrategia captación de fondos.
 - Estrategia de alianzas.
 - Modelo de gestión.

XI.3 Anexo 3: Guía de evaluación

Etapa 1: Admisibilidad cumple / no cumple

Criterio a valorar	Evidencia
Formación (Ph.D. o superior)	Copia de título(s) / certificaciones.
Requisitos mínimos: Experiencia (10 años relevante; 7 años liderazgo; 5 años manejo de fondos y obtención de recursos)	CV + soportes (contratos, finiquitos, constancias, productos).
Idioma español e inglés avanzados	Evidencia en CV + verificación en entrevista / presentación.
Entrega completa y en formato requerido (CV + documentos obligatorios en un solo PDF)	PDF único con todos los requisitos solicitados. Validación de integridad documental.

Etapa 2: Evaluación técnica documental (60 puntos)

Criterio a valorar	Puntaje máx.	Rangos (asignación de puntos)
Pertinencia y nivel de formación académica	10	<p>5 pts: Ph.D. (cumple mínimo) en área pertinente.</p> <p>6–7 pts: Ph.D.+ especialización / maestría adicional / certificaciones relevantes (trayectoria formativa consistente).</p> <p>8 pts: Ph.D.+ postdoctorado y alineación con I-D-i-E.</p> <p>9–10 pts: Ph.D. + postdoc y evidencia robusta de liderazgo académico aplicado (publicaciones, producción técnica, dirección de investigación, innovación transferida, reconocimientos), con alta pertinencia.</p>
Trayectoria profesional relevante	10	<p>7 pts: 10 años.</p> <p>8 pts: 15 años.</p> <p>9 pts: 16–19 años.</p> <p>10 pts: 20+ años.</p>
Liderazgo	5	<p>3 pts: 7–8 años dirigiendo equipos / proyectos.</p> <p>4 pts: 9–11 años con gestión de cartera/presupuesto y equipos multidisciplinarios.</p> <p>5 pts: 12+ años liderando institución / unidad / centro con gobernanza, rendición de cuentas y toma de decisión estratégica.</p>
Manejo de fondos	5	<p>Manejo de fondos:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 pts: ejecución y reportes básicos. 3–4 pts: cumplimiento de donantes / auditorías, compras, control presupuestario. 5 pts: fortalecimiento de sistemas (control interno, gestión de riesgos, transparencia), auditorías.
Captación de fondos	10	Captación de fondos:

Criterio a valorar	Puntaje máx.	Rangos (asignación de puntos)
		<ul style="list-style-type: none"> • 5–6 pts: participación o liderazgo parcial en propuestas / fondos; montos y diversidad limitados. • 7 pts: liderazgo en +2 gestiones concretas (nacionales o internacionales) con evidencia de adjudicación / implementación. • 8 pts: historial sostenido (+3 gestiones) y diversidad de fuentes (público / privado / cooperación). • 9 pts: cartera diversificada con resultados verificables y continuidad. • 10 pts: modelo claro de sostenibilidad y resultados demostrados.
<p>Experiencia e impacto en ciencia, tecnología, innovación, emprendimiento y educación técnica especializada</p>	<p>10</p>	<p>4–5 pts: participación en proyectos con productos limitados o sin evidencia de resultados.</p> <p>6–7 pts: liderazgo en proyectos con entregables verificables (pilotos, publicaciones aplicadas, prototipos, estudios, programas).</p> <p>8 pts: resultados con adopción institucional o escalamiento (modelos implementados, programas consolidados).</p> <p>9–10 pts: impacto demostrable a nivel nacional / regional (políticas, modelos replicados, innovaciones transferidas, emprendimientos / spin-offs / startups apoyadas) con evidencia.</p>
<p>Experiencia en alianzas, ecosistemas de investigación y gobernanza multiactor</p>	<p>10</p>	<p>4–5 pts: participación en redes o alianzas puntuales.</p> <p>6–7 pts: liderazgo de alianzas con mecanismos formales y resultados iniciales.</p> <p>8 pts: alianzas público–privadas y con sociedad civil articuladas a proyectos (roles claros, gobernanza, indicadores).</p> <p>9–10 pts: construcción / liderazgo de ecosistemas sostenibles (consorcios, plataformas, comités), con resultados medibles y apalancamiento de recursos.</p>

Etapa 3: Entrevistas y presentaciones

criterio a valorar	Puntaje máx.	Rangos (asignación de puntos)	Qué debe evidenciar
Visión estratégica y Plan Inicial de Acción	20	<p>10–12 pts: visión general, pero con prioridades difusas, cartera sin KPIs e hitos claros.</p> <p>13–15 pts: plan estructurado con prioridades y cartera básica, hitos razonables, financiamiento / alianzas enunciados.</p> <p>16–18 pts: plan priorizado, viable, con KPIs, gobernanza, riesgos y pipeline de financiamiento consistente.</p> <p>19–20 pts: plan sobresaliente: integra las 4 líneas, escalamiento, alianzas y financiamiento con lógica ejecutable y medible.</p>	Claridad estratégica, capacidad de priorizar, enfoque de ejecución y medición.
Liderazgo, comunicación ejecutiva, negociación y articulación multiactor	10	<p>5–6 pts: comunica bien, pero con limitada habilidad de negociación / gestión de partes.</p> <p>7–8 pts: liderazgo sólido, responde con claridad, demuestra manejo de stakeholders.</p> <p>9 pts: alta capacidad de persuadir, escuchar, construir acuerdos, y manejar tensiones.</p> <p>10 pts: sobresaliente: conducción estratégica, negociación madura, articulación multiactor demostrada y desempeño eficaz en ambos idiomas.</p>	Manejo de preguntas difíciles, claridad, capacidad de alinear intereses.
Gestión de riesgos, integridad, criterio institucional y sostenibilidad	10	<p>5–6 pts: identifica riesgos de forma general sin mitigaciones robustas.</p> <p>7–8 pts: propone mitigaciones claras; enfoque de manejo y rendición de cuentas.</p> <p>9 pts: visión sistémica de riesgos (financieros, reputacionales, operativos).</p> <p>10 pts: sobresaliente: enfoque institucional de integridad / transparencia + sostenibilidad (diversificación, gobernanza, control interno) con medidas concretas.</p>	Mecanismos de control, integridad, sostenibilidad y toma de decisión.